

## 108 學年度第 1 學期 校長與科管院座談會 會議紀錄

日期：108 年 10 月 17 日(四)上午 10:00~12:00

地點：台積館 530A 會議室

主持：賀陳弘校長、林哲群院長

記錄：盧妙卿

與會：信世昌副校長、戴念華教務長、詹鴻霖副總務長、邱雪蘭組長；祁玉蘭副院長、嚴秀茹副院長、經濟系林世昌主任兼在職專班執行長、計財系張焯然主任、科法所陳仲麟所長、服科所代理所長、科管院學士班廖肇寧主任、IMBA 謝英哲主任、周瑞賢主任、許博炫主任

### 壹、院長簡報(如附檔)

### 貳、校長報告

- 一、科管院與華語中心是台北校區(月涵堂)的主要可能使用者，穩定營運是目標。
- 二、學校一直支持科管院積極攬才，人才品質為第一考量，領域需求可以放在其次。
- 三、因美加地區學校的學費較高，因此，交換學校可以考慮多開發歐洲(歐盟)、日本等學校，可以請全球處協助。
- 四、由黃煌雄先生發起擬成立台北政經學院(TSE)，希望比照英國倫敦政經學院(LSE)培植政治與經濟人才，成為大英協國家社群重要領導人，在亞洲(包含東南亞與對岸)地區發揮重要角色。以30~60億本金孳息運作，招收國際研究生並授予學位。請科管院與人社院提供更多想法，希望此學院的成立對清華有互補性，增加清華對社會的影響力與貢獻。未來的政治經濟問題包含科技元素，這是清華很好的特色優勢。

### 參、交流議題摘錄

#### 一、國際化：

信副校長：建議科管院將學生境外學習列為畢業必要條件。

校長：工學院學士班有暑假海外實習機會，該院將學生出國目標列為100%，若某種名額充裕條件下，兼顧弱勢學生權益並配合有彈性之例外處理，可以規劃要求。

## 二、科管院學生人數增長，人力與空間問題

林院長：

- (一) 計財系學生人數達301位，依規定可增聘編制內副主任一名。(校長：依規定進行)
- (二) 科管院在職專班學生人數約380人，佔全體學生(1851人)比例20%，價值取向與其他學院不同，必須加倍注重其學習環境，維護成本相當高，建議部分納入館舍空間計算原則，讓真實數據呈現出來，以利科管院長遠發展。(教務長：上課教室不足問題，無可避免老師必須離開自己的館舍)
- (三) 校控空間(635服創中心、626-627博士生研究室)移撥科管院後，非廁所的清潔外包人力被校方減少一名(原補助2名)。

## 三、台積館公共藝術與館舍漏水問題：

- (一) 總務長：台積館公共藝術今年5月已經維修完成並移交藝術中心統籌管理。台積館頂樓、演講廳漏水，先採小額採購方式施作部分區域確認問題與解決方式後再評估，由營繕組統籌檢查，將提供鋼樑保養程序。
- (二) 林院長：台積館全館洗手間改善費用是否請學校幫忙？(副總務長：由學院與總務處共同分擔)。

## 四、請校方調降財金專班給校方的管理費5%?

- (一) 財金專班在台北開班成本相當大(包含教室租金與交通成本)，可否減少(5%)校方的管理費(由原來的30%減少為25%)以減少經營壓力。
- (二) 教務長：再確認教育部是否限制名額，若無限制，可以考量增加招生名額。教室問題可期待研發大樓，將規劃2間200人大教室，並將老師停車位與休息區納入規劃考慮。

## 五、以院核心政策，院聘教師名額可否有彈性?

- (一) 人才延攬機率不一定規律化，機會稍縱即逝，若有適當人選，可否及時聘任。政大能爭取到好的商管人才，主要是尊重好的候選人並加快遴聘速度。

(二)校長：二級二審可省一點時間，可以此方式處理。

#### 六、科法所行政助理職缺問題

(一)科法所校聘行政助理，近期出缺被改為計畫助理，名稱與觀感似乎不是穩定的職缺，差勤與福利仍否比照校聘行政助理，以穩定行政作業？

(二)校長：與其他主要大學相較，固定式約聘人力規模比本校少很多，因此，在人員離退時做結構上調整。可以多考量計畫助理的正面因素(例如：薪資、獎金、差勤等彈性)。計畫助理的差勤仍可委託人事室代辦。

肆、散會：12:00